

본 약관은 Juniper Networks ("Juniper") 와의 계약 조건에 추가되며 Juniper 는 언제라도 이를 변경할 수 있습니다.

Juniper는 Juniper 리세일 비즈니스 파트너(즉, 디스트리뷰터, VAR 또는 기타 형태의 리셀러)인 귀하에게 비즈니스를 수행하는 데 최고의 윤리 원칙을 준수하고 부도덕한 행위 등이 엿보이는 모든 활동에 연루되지 않을 것을 요구합니다. 귀하는 Juniper와 비즈니스 파트너에 대한 투자자, 고객, 동료 및 글로벌 비즈니스 커뮤니티의 신뢰를 지킬 중요한 역할을 맡고 있습니다. 본 문서에서 "귀하"란 자칭은 본 문서가 향해진 리셀러뿐만 아니라 그의 모든 이사, 간부, 대리인, 컨설턴트 및 직원을 지칭합니다.

본 윤리규범("규범")은 세계 각지에서 Juniper와의 비즈니스 관계에 있는 귀하와 귀하의 직원들이 수행하는 모든 활동에 적용됩니다. 귀하는 본 윤리규범을 Juniper 직원과 협력하거나 Juniper 제품 또는 서비스를 마케팅하는 귀사 직원들에게 제공되도록 해야 합니다. 본 규범을 위배할 경우 최고 Juniper 리세일 비즈니스 파트너 자격 박탈과 이를 포함하는 제재 조치에 처해집니다.

본 규범은 비즈니스 수행에 대한 최소한의 기준과 수용 가능한 비즈니스 관행을 정의합니다. 현지 법규가 본 규범에 비해 더 관대한 경우 본 규범을 준수해야 합니다. 현지 법규가 더 엄격한 경우에는 항상 해당 법률 요건을 준수해야 합니다.

**1. 재무 통합 및 회계.** 귀하는 Juniper 및 공동 고객에게 완전하고 정확한 정보 및 의견을 제공해야 합니다. 이러한 정보에는 매장 보고, 발주, 영업 보고, 특별 호가 또는 가격책정 요청, 리베이트 요청 및 상환 요청이 포함되지만 이에 국한되지 않습니다.

**2. 뇌물 방지 준수.** 귀하는 미국의 해외부패관행법("FCPA"), 미국 연방조달청령성법 및 영국의 2010년 뇌물법을 포함하되 이에 국한되지 않는 모든 적용 가능한 연방, 주 및 현지 뇌물방지법을 준수해야 합니다. 귀하는 외국 또는 정부 관리, 직원, 정부나 기업 또는 공공기관이나 국제기관의 대표를 비롯한 누구에게도 또는 기타 상대방에게 Juniper 제품 또는 서비스와 어떤 식으로든 연관이 있는 비즈니스를 수주하거나 비즈니스 관계를 유지하기 위해 부당하게 영향을 주거나 불공정한 경쟁 우위를 직접적으로 또는 간접적으로 의도한 바대로 또는 의도할 목적으로 금전, 선물, 뇌물, 리베이트 또는 금전적인 가치가 있는 것을 제공해서는 안 됩니다. 귀하는 입찰 및 응찰 과정과 관련한 어떤 규칙이라도 완전하게 준수해야 합니다. 귀하는 공무원 또는 정부 관리에게 일자리를 제공할 수 없습니다. 그럴 경우 해당 법률에 대한 위반 행위가 될 수 있습니다.

**3. 비즈니스 예절.** 귀하는 귀하, 귀하의 컨설턴트, 대리인, 리셀러 등에 의한 고객과 관련된 지출(선물, 여행, 식사 및 접대 등)이 Juniper 제품의 판매 또는 서비스와 관련하여 부당한 우위를 점하기 위해 상대 측 또는 기관의 판단에 영향을 주기 위한 뇌물 또는 부당한 권유로 간주되지 않도록 해야 합니다. 또한 이러한 지출과 관련된 모든 해당 법규를 준수해야 합니다.

**4. 반독점 및 경쟁법.** 귀하는 모든 해당 반독점 및 경쟁에 관한 법규를 준수해야 합니다. 귀하 및 기타 Juniper 파트너는 다음과 같은 일을 공동으로 하거나 시도하는 것이 허용되지 않습니다. 1) Juniper 제품 가격을 고정하거나 제어하는 행위, 2) 공급업체로서의 거부 행위 또는 고객에 대한 배척 행위, 3) 시장 또는 고객을 분할하거나 할당하는 행위, 또는 4) 경쟁 입찰을 조정하는 행위.

**5. 이익 충돌.** 귀하는 Juniper에 대한 귀하의 계약상 책임을 방해할 또는 그러한 책임을 방해할 합리적 가능성 있는 이익 충돌로 인식될 수 있는 Juniper 또는 그 직원, 대리인 또는 계열사를 상대로 한 활동에 관여하지 않을 것입니다. 이익 충돌은 Juniper 직원이 귀하의 간부, 이사 또는 주주가 되는 것, Juniper 직원에게 인센티브 지급, 또는 Juniper 직원과의 경제적 또는 가족 관계를 포함할 수 있지만 이에 국한되지 않습니다. 귀하는 이익 충돌을 인지하게 되는 경우, Juniper에 통보할 것입니다.

**6. Juniper 관련 업무소통.** Juniper 고객에 대한 모든 내용, 업무소통 및 표시 사항은 정확하고 완전하며 진실되어야 합니다. 마찬가지로 Juniper의 서면 동의 없이 제품 특성을 포함해 Juniper를 대리해 서면 또는 구두 합의 또는 약속을 하거나 하려고 시도해서도 안 됩니다. 귀하는 Juniper, 기타 Juniper 직장 동료, 경쟁업체 또는 고객을 비방 또는 폄하해서는 안 됩니다.

**7. 부적절 행위 신고.** 귀하는 Juniper 직원, 대리인, 컨설턴트 또는 리셀러의 의심되는 또는 부적절한 행위를 Juniper의 고문 변호사에게 신고할 것입니다.

**8. 정부 고객.** 비정부 고객을 대할 경우에는 적절한 활동이더라도 정부 소유, 정부 통제 하에 있거나 또는 정부 조달 규칙("정부 고객")이 적용되는 비즈니스, 정부 기관과 거래할 경우에는 타당하지 않거나 심지어 불법적인 행위가 될 수 있는 것이 있습니다. 정부 고객에게 물품을 판매할 경우 해당 정부 고객에 대한 물품 및 서비스 취득과 관련된 모든 법률, 법칙, 조달법령 및 계약 조항을 준수해야 합니다.

정부 고객과 거래할 때 수수료 및 기타 수당의 지불 및/또는 수령과 관련된 법령, 법규, 정부 계약 또는 하도급에 따른 특별 금지 사항 또는 요건이 있을 수 있습니다. 모든 정부 거래에서는 거래에 관련된 수수료 또는 기타 보상을 요구하기 전에 해당 사항에 대한 지불을 허용 받아야 합니다. 정부 고객에게 예상되는 수수료를 서면으로 알려야 할 수 있습니다. 예상 수수료가 허용되는 것인지 그리고 서면으로 알릴 필요가 있는지는 당사자가 직접 결정해야 합니다.

**9. 내부자 거래법.** 귀하는 Juniper 증권 거래와 관련하여 해당 내부자 증권 거래법을 완전하게 준수해야 합니다. Juniper에 대한 실질적 비공개 정보를 갖고 있거나 접근할 수 있는 경우 이 정보는 제공 받은 목적으로만 사용해야 합니다. Juniper 증권 거래에 그러한 정보를 사용할 수 없으며, 이 정보를 다른 사람에게 제공하여 Juniper 증권 거래를 하게 해서는 안 됩니다. 또한 Juniper 증권의 공매에 관여할 수 없습니다.

**10. 정보 보호.** 귀하는 Juniper 및 당사의 공동 고객과의 비즈니스 관계에서 얻을 수 있는 기밀 정보 및 기타 소유권이 있는 정보의 기밀을 유지해야 합니다. 귀하는 판권이 있는 소프트웨어, 문서 또는 기타 자료들을 적절한 복제 허가를 받지 않고 복제를 해서는 안 됩니다. 귀하는 이 제한을 귀하의 직원 및 컨설턴트가 이해하고 준수하도록 해야 할 책임이 있으며 또한 해당되는 데이터 기밀 요건이 있다면 준수해야 합니다.

**11. 수출 관련법 준수.** 귀하는 모든 해당 수출입 법규를 엄격하게 준수해야 하며, Juniper 제품 또는 이에 따른 직접 제품, 이러한 제품과 관련된 기술 데이터 또는 Juniper 기밀 정보를 라이센스 또는 해당 법규 하에서 허용되는 경우를 제외하고는 다른 어떤 사람 또는 단체에게도 수출, 재수출, 양도, 유용, 임대, 수입 또는 공개해서는 안 됩니다(또는 그에 따라 사용해서도 안 됩니다).

**12. 책임 있는 비즈니스 파트너 역할 수행.** 귀하와 귀사의 직원들은 시장에서 Juniper 제품 및 서비스를 대표하면서 전문가다운 방식으로 바르게 행동해야 합니다. 이는 곧 모든 사람들을 Juniper 제품과 서비스를 마케팅하고 판매하거나 홍보하면서 업무적으로 품위와 존경심을 가지고 대해야 한다는 의미입니다.

**13. 노동자 인권: 건강 및 안전.** 귀하는 근로자 인권을 옹호하고 근로자들을 국제 사회가 기준으로 하는 수준으로 위엄과 존경심을 가지고 대해야 할 책임이 있습니다. 예를 들어, 귀하는 자유 선택 고용을 허용하고 아동 노동을 금지하며 합당한 근로시간과 공정 임금 및 복리혜택의 지급을 담은 공정 노동기준을 준수해야 합니다. 비인간적인 노동자 대우는 반드시 피해야 합니다. 그리고 괴롭힘과 불법 차별이 없는 직장과 노조 설립의 자유를 허용할 책임이 있습니다. 또한 안전하고 건강한 근로 환경을 유지해야 합니다.